



ОРГАН ПАРТКОМИТЕТА И ЗАВНОМА ВОЛОГОДСКОГО РЕМОНТНОГО ЗАВОДА.

ПЯТИДНЕВНАЯ  
РАБОЧАЯ ГАЗЕТА

№ 48 (237).

9 сентября 1933 г.

5-й ГОД ИЗДАНИЯ

АДРЕС РЕДАКЦИИ

Вологда, ВРЗ, тел. 55.

## С фронта борьбы за план

Заводы работают неудовлетворительно. На 7 сентября вместо заданных 5 паровозов сдано 2. Вагонов выпущено из ремонта 5 вместо 18. Такие «темпы» создают угрозу срыва сентябрьской программы и плана 3 квартала.

«Нельзя дальше терпеть доведенную до крайности многочисленность и дробность норм выработки и расценок, путающие рабочих и дезорганизующие работу, равно как нельзя терпеть такого положения, когда ответственное дело нормирования труда и установления расценок поручено не мастерам и другим оперативным руководителям в депо, на станциях, на дорогах и в НКПС, а второстепенным работникам из канцелярий, оторванным от живой работы. (Из постановления СНК и ЦК ВКП(б).)»

## СОЗДАДИМ ЧЕТКИИ РАБОТОСПОСОБНЫЙ АППАРАТ

Постановления СНК и ЦК ВКП(б) потребовали от партийных, профсоюзных и хозяйственных организаций создания четкого работоспособного аппарата, умеющего возглавить борьбу за вывоз транспорта на широкую дорогу побед.

Для ликвидации организационных недостатков в деле управления постановлениями о ж.-д. транспорте намечено: Укрепить единоначалие и усилить ответственность руководителей за порученное им дело, ликвидировав множественность заместителей.

В структуре аппарата способного по-боевому работать на выполнение постановления СНК и ЦК ВКП(б) надо было предусмотреть такую форму, которая бы обеспечила стройную организационную систему вместо старой функционалки. К разрешению этой сугубой задачи старое руководство объединенного завода подошло формально.

Нагромодили бо ль ш о й штат мастеров, фактически оставшихся и на сегодня мастерами, которые проявляют худший саботаж в по- ла в л я ю щ е м большинстве, вместо боевого мастера единоначальника имеется сла- белький, щупленький, безхре- тетный чин, имеющий гром- кое название мастера.

Существо большевистской

перестройки не понято не только в низших звеньях бывшего ВРЗ, но и в высших дистанциях. Начальник объединенного завода т. Зава- ров отдал приказ укруп- нить бригады. Бригады ук- рупнили, перевели на одно условие и этим самым узаконили обезличку и уравни- ловку, создали почву для сры- ва улучшения работы. Зам. зав. технормирования Лоси- ков проявил полнейший са- ботаж дав неправильные указания цеховым нормиро- вщикам о взятии на учет толь- ко тех норм, которые будут укрупнены. Это привело к чудовищнейшей путанице, так как на ряду с новыми укрупненными нормами в ходу и все старые, которые давно надо сдать в архив.

Безалаберщина со сторо- ны мастеров привела к гру- бейшим ошибкам в деле вы- верки разрядов по новому тарифному справочнику. На- пример, мастер малярного отдела вагонного цеха Фе- тисов совсем не принимал участия в укрупнении норм и выверке разрядов. В ре- зультате имеются факты: вы- нуть полуметровое стекло из рамы расценивалось по 4 раз- ряду, а метровое по 3 раз- ряду. Нормировщики ис- пользуют не по назначе- нию. Они составляют описи, занимаются проверкой их и в результате весь рабочий

День такого горе-нормиро- вщика уходит на это дело, а заняться улучшением соста- вления расценок ведомостей и технормированием ему некогда.

Начальник основного ва- гонно-сборочного цеха тов. Ежевский не уяснил 10 проц. изменения норм. Он не разрешает без его ве- дома мастерам цеха приме- нять эти изменения, чем без- условно нарушает постано- вление партии и правитель- ства. Ежевский не придает значения такому важнейшему вопросу, как составление гра- фика (плана) технологическо- производственных процессов ремонта вагонов по дням, где бы четко указывалось время простоя для отдельных видов ремонта.

Чтобы сломить саботаж и создать условия, обеспечи- вающие оперативное руко- водство, создать условия для повышения ответственности за порученное дело, надо ук- репить единоначалие, так как этого требуют интересы стра- ны. Всю структуру управле- ния с ее многочисленными надстройками надо сломать. На смену того, что имеется на сегодня, надо создать гибкий живой организм сво- ей стройной системой поз- воляющий драться за новый трудовой под'ем масс за превращение ВРЗ в дейст- вительно образцовый завод.



К призыву 1911 г. комсомольцы готовят сад ВРЗ для прове- дения массовых мероприятий призывниками.

## НЕ МАСТЕР ТОТ, КТО НЕ ЗНАЕТ ДИСЦИПЛИНАРНОГО УСТАВА

Одной из причин неудов- летворительной работы транспорта—это плохая тру- довая дисциплина. Несмот- ря на то, что дисциплинар- ный устав для железнодорожников СНК утвержден давно, ни один из мастеров вагонно ремонтного завода его не знает.

Мастер не изучив устава является слепцем в таких вопросах, как меры взыска- ния за плохую работу и меры поощрения за высоко- качественную работу. От- сюда понятно, что если мастера не знают устава,

то о рабочем и говорить не приходится.

Мастер, не изучающий постановлений правительст- ва и особенно дисциплинар- ного устава, который дает в руки мастера мощнейшее оружие в борьбе за подня- тие трудовой дисциплины и в ы с о к о й производитель- ности труда, такой мастер анекдот, а не мастер. На- пример, мастер малярного отдела вагонного цеха Ку- мин бродит, как угорелая курица, по цеху и рабочие даже не знают, кто он—или мастер, или нормировщик.

В том, что мастера цехов ВРЗ не знают дисциплинар- ного устава повинна и проф- организация завода, не за- нявшаяся вплотную прора- боткой устава среди масте- ров и широких рабочих масс. Партийная организа- ция, проводившая проработ- ку дисциплинарного устава на кружках политучебы, не должна этим ограничиться.

Зверцев.

## ПРИКАЗ

по политотделу 5 эксплуатацион- ного района Сев. жел. дор. от 5 сентября 1933 г.

На основании постановления ЦК ВКП(б) от 26 августа и при- каза политуправления НКПС от 26 августа за № 6 в исполне- ние обязанностей начальника по- литотдела и зам. начальника 5 го эксплуатационного района Сев. ж. д. по политчасти присту- пил с 4 сентября 1933 года.

Начальник политотдела  
5 района Сев. жел. дор.  
Ломидзе.

## СЛОМИТЬ САБОТАЖ В ДЕЛЕ ПЕРЕСТРОЙКИ ТЕХНОРМИРОВАНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

В постановлении СНК и ЦК ВКП(б) о ж. д. четко сказано о роли нормировщи- ка и мастера в деле ликви- дации дробных норм и рас- ценок и выработки таких норм которые бы были по- ятны рабочему.

Несмотря на большой рок, прошедший с момента постановления СНК и ЦК ВКП(б), в литейном и кузнеч- ном цехах нормы остались по старому. Нормы не укреп- лены, неходовые не ликви- мированы. В литейном в хо- ру 1200 и в кузнечном 2000 норм.

Начальники цехов литей- ного Рынский, кузнечного Орхунов настоящие саботаж- ники, которые оказывают сильное сопротивление реше- ниям партии и правитель- ства.

## ПОЧЕМУ НА ПОВЕГУШКАХ КУЗНЕЦ БАБУШКИН?

Стенгазета ремонтного це- ха «Ремонт» не раз сигнали- зировала о том, что в цехе организация труда не на вы- соте задач сегодняшнего дня. Это положение не из-менилось несмотря на чет-кие решения партии и пра-вительства.

Например, в цехе работа-ет кузнец Бабушкин с молотобойцем. Мастера редко когда позаботятся во время достать материал для поко-вок кузнецу. Бабушкин сам ходит или в кузнечный цех или утилизационный, чтобы там стащить нужный кусок железа. Углей для горна также не дают. Уголь также берут в кузнечном цехе и пока молотобоец ходит с

ведерком за угольком Бабу-шкин сидит без делов.

Дело часто доходит до курьезов. Надо, чтонибудь срочно слесарю запаять. Кузнец к горну не пускает разводи мол другое, а угля нет, ну квалифицированный

слесарь с 6 разрядом зачас-тую бегаёт за углем.

Такие порядки приводят к низкому заработку. Все эти ненормальности должны быть немедленно устранены. Материал и уголь надо для кузнеца доставлять во-время

## СТАВЛЕННИКИ ВАНАГСА НЕ ЗНАЮТ ДЕЛА

Инструктор по сварке тов. Ванагс не давно вме-сто знающего сварочное дело старого производствен-ника т. Рослякова выдвинул мастером Николаева, который ранее работал хо-тя и нормировщиком, но сварочное дело почти не знает. Что же получается?

Если нужно выполнить ка-куюнибудь работу, то вновь испеченный мастер бежит спрашивать сварщи-ка.

—Скажи-ка брат, как это лучше сделать? От такого «мастера» толку мало. Ра-бочие сварщики просят Николаева разжаловать.



Секретарь партийной ячейки паровозного цеха т. Кувичев и зав. парткабинетом тов. Шорохов на субботнике по ремонту аварийных вагонов.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЗАВКОМА ВПРЗ ОТ 5 СЕНТЯБРЯ 1933 ГОДА

Отметить, что ход ремонта производственных зданий пристроек, теплых уборных, остекление рам, ремонт крыш, световых фонарей и отопление помещений к зиме по существу сорвано. Президиум заводского комитета ВПРЗ считает, что со стороны смотрителя здания тов. Дементьева и прораба Попова допущена полнейшая безответственность в деле ремонта зданий, несмотря на неоднократные предупреждения как со стороны завкома, так и охраны труда. А между тем последним (смотр. зданий) в частности предъявлялись незаконные требования к паровозному цеху, в виде справок о ремонте крыш, каковые оказались совершенно в плохом состоянии. Состояние крыш во всех цехах таково, что дает большую течь, сырость попадает на оборудование, отчего последнее портится (ржавеет), а в некоторых местах у станков совершенно нет возможности работать (токарь паровозного цеха Кузминов 5 сентября до обеда не работал). Особенно угрожающее положение создается в котельном, паровозном, инструментальном, кузнечном и литейном цехах. В окнах имеется много разбитых стекол, неисправлены форточки, от сквозняков повышается заболеваемость рабочих. Подобное положение усугубилось и потому, что со стороны руководства завода не был обеспечен контроль за этими работами.

Отмечая все эти безобразия, президиум завкома постановляет:

1. Просить горпрокурора привлечь к судебной ответственности конкретных виновников, смотрителя зданий Дементьева и прораба Попова, сорвавших мероприятия, направленные по оздоровлению труда рабочих.
2. Просить бюро п/к особо рассмотреть вопрос о допущениях в безобразном ремонте со стороны руководителей завода.
3. Предложить начальнику завода тов. Заварову в пятидневный срок выполнить намеченный ремонт производственных зданий и сооружения.
4. Предложить начальникам цехов проявить свою инициативу в деле улучшения условий труда рабочих и в то же время произвести очистку рабочих мест от хлама, грязи и проч.
5. Настоящее постановление опубликовать в заводской газете «Тяговик».

Председатель завкома ВПРЗ Иванов.  
Секретарь ЗК Рудилева.

## ГРАЧЕВ КОНКРЕТНОЕ РУКОВОДСТВО ПОДМЕНИЛ ТРАВЛЕЙ

В котельном цехе ВПРЗ постановления СНК и ЦК ВКП(б) не как не отразились на перестройке работы. Качество ремонта котлов и на сегодня можно признать безобразным. Это происходит потому, что начиная с самой головки пом. начальника цеха Грачева и кончая бригадиром нет яростной борьбы за выпуск здорового котла.

Что Грачев не сколько не заботится о качестве и себестоимости ремонта котла покажет следующий факт. Котел Ов 4250 поступивший в ремонт, требовал полного освидетельствования. Грачев пользуясь, тем что паровоз случайного ремонта, пытался, котел быстрее сбить с рук, потратил непроизводительно 116 руб. но благодаря бдительности некоторых товарищей котел был поставлен в капитальный ремонт.

Грачев вместо конкретного оперативного руководства и борьбы за качество занимается травлей отдельных членов партии, как из среды рабочих, так и руководящего персонала. Например Грачев без при-



чины набрасился на мастера т. Шишова с руганью. Он заявил ни в чем повинному т. Шишову. Я тебе крылья обломаю, ясно, что такие отношения начальства к подчиненным, да кроме того членам партии, отвечающим вдвойне за работу, не способствуют нормальной работе, а ухудшают ее. Грачев гробит все мероприятия направленные на улучшение качества ремонта. Недаром старый нормировщик т. Серов заявил, что с Грачевым перестроить нормы выработки и расценки, как стимул поднятия произ-

водительности труда нельзя».

Партийной ячейке цеха во главе с новым секретарем т. Дубровиным необходимо усилить руководство и главное поднять классовую бдительность на всех участках работы. Грачева надо в работу взять. Допускать безобразий по ремонту котлов/далее нельзя методами Грачева не обеспечить перестройки работы так как этого требуют решения партии и правительства о ж. д. транспорта.

Лукинов.

## БРР... СИРО И ХОЛОДНО

Настала осенняя пора, на улице дождь и представьте себе у меня около токарного станка, который стоит в паровозном цехе в углу автоматных бригад тоже дождь. Подойдешь к станку, а сверху за-

ворот вода ручьем. Брр... холодно и неприятно, а главное подступиться к станку нельзя. Заработок мой падает, программа тоже. Есть ли вообще у нас люди, которым бы следовало заняться этим делом?

Начальник токарного цеха тов. Мозлов Николай Васильевич знает это дело. Доводил, говорит до сведения начальника стройцеха тов. Дементьева, а тот известно пошел к такой, у меня железа кровельного нет. Понял? Ну ему понятно, а меня дождь до костей пробирает. Говорят, техник по безопасности на заводе имеется вот бы его и мое место, пусть бы поспришло лихо манка его задеря. Начальник завода тов. Заваров ходит в цех видит как гибнет оборудование от проливного дождя, видит как люди мучаются, а увидит нос в сторону заворачивает. Ему что паровозы подай, программу, подай, а как же я черт возьми ее эту программу подам если на меня дождь как из ведра хлещет?

Нет уж извините дальше так работать нельзя. Всех вас головопатов начиная с Павла Ивановича включая сюда начальника токарного цеха тов. Козлова техника безопасности и главное распяту бюрократа начальника стройцеха Дементьева так надо шить, так надо пробраться с песком перцем с чем только можно. Прошу защиты от осенней сырости которая попадает через дыры в крыше и мешает работать. Пожалейте меня и станок, ведь гибнет он заливаемый водой, а у вас будто и глаз нет.

Рабочий Нувшинов.

На вечерних курсах техников—организаторов при ВПРЗ имеются свободные места. Принимаются все лица имеющие образование в объеме 7 летки (ФЗФ) Фзу и т. д.

Предпочтение выдвигенцам. Заявления принимаются до 15 сентября, главная контора ВПРЗ ком. 3 т. Паничевым.



Радио, являясь мощным орудием политическо-художественной работы, в местных условиях почти не используется со стороны профсоюзных, хозяйственных и культ-общественных организаций, и роль радио не понята рядом партийных организаций предприятий. ВПРЗ. Узел. «Сев. Коммунар» и др. не мобилизуют внимания рабочих радиослушателей на выполнение хозяйственно политических задач.

Слошь и рядом существует неверный взгляд на радио, как на информатора тогда, как радиовещание является коллективным пропагандистом, агитатором и организатором рабочих, колхозных и трудящихся масс на борьбу за выполнение задач, поставленных во второй пятилетке. Ибо постановление СНК СССР от 31 мая 33 г. определенно указывает, что «радио при-

## О задачах местного радиовещания

СТАТЬЯ

отв. редактора местного радиовещания т. Заварина.

обретает исключительно важное значение для всей хозяйственно-политической жизни страны».

Отсутствие внимания к радиовещанию, к организации местных радиопередач привело к тому, что советские и профсоюзные организации, горсовет и горпрофсовет не выполняют решений краевых организаций в деле подведения финансовой базы под местное радиовещание.

Радиовещание на ж. д. узле брошено на произвол судьбы, оно без всякого руководства партийных и профорганизаций ответственных за местное радиовещание пробавляется тем, что принесут волны эфира со стороны. Развертывания местных радиопередач нет. Это ли не прямое игнорирование радио? Здесь на лицо недооценка обслужи-

вания рабочего культмассовым художественно-музыкальным вещанием.

Пора понять, что радио является необходимостью в быту рабочего, поэтому возможности радиовещания профсоюзные и культобщественные организации обязаны использовать полностью. Надо коренным образом перестроить работу местного радиовещания.

Надо перейти на показ лучших образцов работы с живыми выступлениями ударников предприятий и руководителей организаций, подчинив радиовещание хозяйственно-политическим задачам, а для этого нужен план работы. Нужно добиться систематического проведения радиовещания по плану с железнодорож-

ного узла и обеспечить радиовещание руководством, в таком состоянии оно находится больше не должно. Радиогазета «На рельсах Севера», техпропаганда, проведение различных выступлений все должно быть включено в план, а не обезличено, как теперь.

Развертыванию массовой работы вокруг работы радио на предприятиях до этого времени не придавалось надлежащего внимания. Парторганизаторы по радиовещанию на узле и ВПРЗ не выделены. Где они и есть массовой работы не ведут. В целях упрощения связи с радиослушателями на днях созывается городская конференция радиослушателей. В задачу этой конференции будет поставлено организовать внимание и участие горорганизаций, рабочих, ударников, рабкоров и

радиослушателей к вопросам радиовещания, а также привлечение масс к перестройке местного радиовещания. На конференции нет сомнения удастся вывить запросы и учесть практические предложения направленные на улучшение местного радиовещания.

Конференция должна помочь укрепить связь с радиослушателем, явиться рычагом для усиления массовой работы, найти новые пути для перестройки работы и улучшения качества местного радиовещания. Разрешение всех этих неотложнейших вопросов настойчивое проведение мероприятий, которые наметит конференция даст полную возможность поставить радиовещание на уровень задач, выдвинутых нашей партией.

А. Заварин.

# РАЗОБЛАЧИМ МОГИЛЬЩИКОВ РАБОЧЕЙ СМЕКАЛКИ

## МАСТЕР МЕНЬЩИКОВ ДЕРЖАЛ ПОД СПУДОМ ПРЕДЛОЖЕНИЕ СЛЕСАРЯ СМИРНОВА

му изобретательству и рационализации.

Надо каленым железом выжечь неповоротливость, разгильдяйство, бездушное отношение к рабочему, внесшему предложение. Конкурс — эстафета должна явиться показателем того, как мы умеем привлекать внимание масс к наиважнейшим вопросам и в частности к выполнению предложений рабочих.

Рабочей смекалке надо дать широкую дорогу. Обеспечить своевременное рассмотрение предложений и быстрее проведение их в жизнь. На заводах маринуются не только мелкие предложения, но и крупные. Прибор Карпова до сих пор

не установлен, в колесном цехе части прибора ржавеют, приходят в негодность. Начальник вагонно-ремонтного завода тов. Арефьев молодой начальник; в ведении которого сейчас находится колесный цех, но с т. Арефьева мы имеем право спросить потому, что он не с неба свалился, а был до этого в аппарате старой дирекции.

Конкурс — эстафета должна привлечь массы коммунистов, комсомольцев и беспартийного актива к делу рационализации. Пусть каждый товарищ если он не сможет внести предложения включится в это дело и проверит, как проводят предложения в жизнь. Брошенная на 90 проц. выпол-

ненная работа мастером Меньщиковым с сигналом для всех цехов. Надо поискать нет ли таким образом угробленных изобретений и в других цехах.

Придавая делу широкий размах мы сумеем вытащить на суд рабочей общественности всех закоренелых бюрократов, сознательно вредящих делу изобретательства и рационализации, сознательно затягивающих ускорение построения социалистического бесклассового общества.



Трошин (вверху) инструментальный цех и Роднин котельный цех вносят по два рационализаторских предложения.

## РАЗГИЛЬДЯ МЕНЬЩИКОВА ОТДАТЬ ПОД СУД

Безобразно было поставлено дело по проведению в жизнь рабочих предложений в быв. ВРЗ. Особенно по изготовлению пробных экземпляров, имелись факты преступнейшего отношения. За примерами ходить не далеко. По предложению слесаря т. Смирнова изготовлялись крышки люнетов к станку в колесном цехе. Работа на 90 проц. выполнена и выброшена на улицу. Крышки вместо чугунных часто ломающихся были изготовлены железные. Работа начата по прямому распоряжению мастера ремонтного цеха т. Меньщикова был выдан наряд в кузнечный цех, так как предложение рассматривалось в соответствующей комиссии и было одобрено.

Мастер Меньщиков, получив откованные и обработанные детали в токарном цехе, не удосужился закончить работу, а предпочел выкинуть все на улицу. Мастер должен сугубо ответить за такое безобразное отношение к порученному делу.

Не лучше положение с этим вопросом и в вагонном цехе. Там слесарь т. Карашманов предложил сделать наделку к плите, на которой он правит карниза. Предложение т. Карашманова упраздняло правку карниза. С 10 апреля волынят это дело и не хотят проводить в жизнь.

Все это преступное наплевательское отношение в рабочим предложениям требует со стороны общественности серьезнейшего внимания. Надо добиться от головотяпов гробящих дело рационализации и изобретательства такого положения, чтобы они не смели топтать в грязь предложения, которые дают огромнейшую пользу. Изобретателя и рационализатора надо окружить вниманием и заботой, а бюрократов, тормозящих проведение в жизнь рабочих предложений нужно вытаскивать «за ушко да на солнышко» отдавать их под суд.

Рабочая бригада: Кузнецов, Брозовский, Давыдов.

## ВЫРВЕМ ИЗ БЮРОКРАТИЧЕСКИХ ЛАП ТОВ. СЫСОНОВА

Несмотря на сигналы печати, ни чего не понимающий в кузнечном ремесле инженер Дмитриенко продолжает оставаться на посту пом. начальника кузнечного цеха, а Сысоев Н. П. хороший производственник и рационализатор используется на должности техника по безопасности.

Для того, чтобы внести ясность в механику передвижения Сысоева надо оглянуться назад. В 1932 году будучи пом. мастером кузнечного цеха тов. Сысоев пошел в отпуск. Пока он был в отпуске должность пом. мастера в цехе устроили и Сысоева переместили на должность руководителя заводского бюро технологических процессов. Каково же было удивление тов. Сысоева когда через 12 дней должность пом. мастера кузнечного цеха была замещена инженером Дмитриенко.

Здесь небезинтересен вопрос почему тов. Сысоев, окончивший курсы среднего состава при НКПС проработавшего в кузнице 9 лет, не хотя бы допустить до работы в цехе? Оттирание тов. Сысоева от живого дела, которое он хорошо знает — это прямое преступление. Вся общественность завода знает, что за последний год работы в кузнице тов. Сысоев рационализируя кузнечное ремесло дал экономии до 58 тыс. рублей.

Техника Сысоева надо вырвать из цепких лап бюрократов, которые используют его не по назначению. Надо дать возможность работать тов. Сысоеву в кузнице, где он принесет социалистическому строительству огромную пользу.

Председатель об-ва изобретателей Чирков.

«ТЯГОВИК» 3 стр.



Изготовленное рабочее предложение нашли на свалке.

## ЗАЖИМЩИКОВ РАБОЧИХ ПРЕДЛОЖЕНИИ — К ОТВЕТУ

Неоднократно писалось в «Тяговике» и «Красном Севере» о том, что начальники отдельных цехов к изобретателям и рационализаторам проявляют бюрократизм, тормозят проведение предложений, а также выдачу вознаграждения.

Например, во время останковки завода на ремонт в кузнице печник ремонтного цеха Кириллов переделал печь № 1. С июня месяца до сего времени начальник кузнечного цеха Тархунов В. В. не удосужился подсчитать экономический эффект и дать т. Кириллову премию.

Аналогичный случай с Кирилловым произошел в связи с переделкой им муфельной печи в инструментальном цехе. Там Кириллов чугунный муфель переменил на кирпичный. За такое крупное дело Кириллову

дали только 100 рублей. На вопрос Кириллова к начальнику цеха тов. Шаманаеву, чем объяснить сторубливую премию, начальник ответил: муфельная печь работает очень хорошо и на 95 проц. лучше старой но ты тов. Кириллов должен сделать еще отражающую стенку и тогда получишь больше.

Начальник цеха Шаманаев допускает явную проволочку и не хочет по достоинству оценить труд печника Кириллова.

Начальники цехов таким преступным отношением охлаждают инициативу рационализаторов. Кириллов должен получить за свое предложение по заслугам, а бюрократы волокитчики Тархунов и Шаманаев тоже.

Чирков.



Заседание совета изобретателей совместно с активом за выработкой плана и условий конкурса под предс. т. Чиркова.

Кокин И. У.

печник ремонтного цеха активный рационализатор.



Конкурс — эстафета им. январского пленума ЦК и ЦКК ВКП(б), как и следовало ожидать с первых же дней внесла живую струю в дело рационализации и изобретательства.

Особенно надо отметить инженеров Золотова и Шелковникова, которые за короткий срок внесли 38 предложений рационализации которых даст большую экономию. Всего внесено 77 предложений и 19 человек вступило в члены об-ва изобретателей. Но ряд крупных цехов и в том числе вагонный не поняли значения проводимых мероприятий по конкурсу — эстафета. Здесь начальник цеха тов. Ежевский и его ближайшие помощники не хотят сами включиться в это дело и мобилизовать массы на развитие рационализации и изобретательства.

Конкурс — эстафета должна коренным образом изменить существующую систему зажима рабочих предложений. Куда годятся такие факты, как заброшенная работа по предложению слесаря ремонтного цеха т. Смирнова, мастером Меньщиковым. Партийные, профсоюзные и хозяйственные организации заводов обязаны повернуться лицом к рабоче-

### СВОДКА

на 7 сентября по всесоюзному конкурсу — эстафете им январского пленума ЦК и ЦКК ВКП(б) по цехам ВРЗ имеются следующие показатели:

Название цеха	Колич. внес. предл.	Рост член. об-ва %
Котельный . . . . .	9	2
Паровозный . . . . .	8	—
Токарный . . . . .	—	—
Инструментальный . . . . .	2	—
Электрический . . . . .	—	—
Кузнечный . . . . .	16	—
Колесный . . . . .	5	—
Вагонный . . . . .	—	—
Утилизация . . . . .	—	8
Ремонтный . . . . .	4	9
Деревообделочный . . . . .	—	—
Литейный . . . . .	1	—
Стройцех . . . . .	—	—
Столовая . . . . .	—	—
Гл. контора . . . . .	38	—
<b>ВСЕГО . . . . .</b>	<b>77</b>	<b>19</b>

Совет об-ва изобрет.

### Состав бюро ИТС ВРЗ

- П. В. Павлов (председатель).
- В. Н. Шахов (рук. сект. производства и планир.).
- Д. Н. Шорохов (рук. сект. труда и быта).
- Г. Н. Кожевникова (рук. хозрасчета).
- А. Г. Налмыков (рук. культмассов. сект.).
- В. П. Степанов (рук. сектор, зарплата).
- Д. Ф. Нащинков (контроль исполнения).

# КОЛХОЗНИКИ СТАНОВЯТСЯ ПРИМЕРОМ В БОРЬБЕ ЗА БОЛЬШЕВИСТСКИЙ УРОЖАЙ

## СОВХОЗУ ВРЗ СЛЕДУЕТ ПОУЧИТЬСЯ У КОЛХОЗА „Кр. СЕВЕР“

Подшефный электрическому цеху колхоз «Красный Север» в период уборочных работ добился решающих успехов. Уборку зерновых закончили 30 августа. Обмолочено 50 проц. ржи, а также часть ячменя и овса. Зернопоставки государству сдали на 100 проц. Также полностью засыпаны семенной и запасной фонды. Семя зерно отсортировано, просушено и сложено в надежный амбар. Лен во время вытереблен, околочен и на 28 августа разослан для лежки на волокно. Льносемя также полностью сдано государству.

Урожай по всем культурам небывалый, например, по ржи 22 центнера с га, о таком урожае единоличник не мог и мечтать. Хорошо уродились овощи: свекла, морковь, капуста. Выкопан картофель с 7,5 га. 90 пудов картофеля сдано государству. Собрано 8 тонн огурцов, из которых также сдана контрольная цифра государству, а остальные проданы в столовые города и своим членам колхоза.

Озимое закончили 28 августа несмотря даже на то, что МТС задержала рондальное вспаханной целивы.

### Тов. ИВАНОВА НЕУТОМИМАЯ ОБЩЕСТВЕННИЦА

При детконсультации ВРЗ есть молочная кухня. Кухня организована по инициативе домашней хозяйки Ивановой Александры Алексеевны, развернувшей большую работу по обслуживанию детей посещающих детконсультацию. Кухня сыграла большую роль в ликвидации детских поносов, свирепствовавших в летние месяцы.

Благодаря энергии т. Ивановой удалось получить из ОРС по дешевой цене различные продукты для питания детей. Например яйцо по 45 коп. 250 гр. белых сухарей 15 коп. Рисовый отвар, который отпускался бесплатно. Такая постановка дела дала возможность почти изжить смертность детей (было один только случай) и даже не отмечалось затяжных поносов, чего без специальной кухни никак бы не избежать.

Благодаря правильно поставленной работе удалось добиться среднего посещения 17 детей в день в возрасте от 2 недель до 4 лет.

Врачебный персонал консультации приносит большую благодарность тов. Ивановой, этой неутомимой общественнице, и одновременно призывает всех матерей помогать так активно в работе детконсультации, как это делает Александра Алексеевна. Врач. Подобина.

Озимовой сев перевыполнен на 1,5 га под посев озимой пшеницы. Кроме того, посеян гектар ржи в пользу МОПР.

По мобилизации средств колхоз занимает одно из первых мест по сельсовету. По займу «Вторая пятилетка» все суммы выплачены. Сельхозналог, страховые платежи и самообязательства выполнены на 100 процентов. Проведен сбор утиля, средства от продажи которого внесены в пользу МОПР.

Колхоз развернул крупное строительство. Построена кузница для ремонта сельскохозяйственных машин и орудий. Картофелехранилища на 70 тонн. Строятся: скотный двор для обобществленного стада на 30 голов и новый большой дом, где будут сосредоточены столовая, детская, красный уголок и контора колхоза. Куплена мельница шатровая у

сельсовета. Выстроен сарай для хранения сельскохозяйственного инвентаря.

Всю работу колхоз проводил на основе новых социалистических методов труда: социальное соревнование и ударничества. Для обмена опытом работы посылались бригады в колхозы соседнего Турундаевского сельсовета, а колхоз «Трудовик» Семеновского сельсовета взял на буксир по выполнению хозяйственно-политических задач.

Успехи колхоза тесно связаны с боевой помощью политотдела МТС и шефов рабочих электрического цеха ВРЗ. Рабочие шефы, кроме моральной помощи в виде проведения бесед, собраний по самым животрепещущим вопросам, помогли колхозу и материально. Дали 0,5 тонны кузнечного угля, поставили в овощехранилища специальные печки, помогли колхозу организовать библиотеку и снабдить ее книгами.

Кроме того, надо отметить и боевую работу проведенную среди колхозников по своевременной проработке решений партии и правительства, направленных на организационно-хозяйственное укрепление колхоза. Так постановление СНК и ЦК ВКП(б) о быстрейшей уборке урожая и сдаче хлеба государству в колхозе было своевременно доведено до сознания каждого члена колхоза. Поэтому неудивительно, что на уборочной части бригадиров проявили величайшую преданность делу укрепления колхоза. Например, бригадир Панов показал образцы ударной работы, по работе его бригады равнялись отстающие. Трудовая дисциплина была поднята на высоту, результаты труда каждого колхозника своевременно заносились в трудовую книжку.

Колхоз за образцовое проведение хлебоуборки и сдачи зерна государству полу-

чил от сельсовета разрешение получить 15 проц. аванса вместо 10 проц. Сейчас боевая наша задача в сжатые сроки закончить обмолот хлебов. В этом деле колхозу пока плохо помогает МТС задерживает машинный обмолот урожая. Колхозники «Красного Севера» заверяют своих шефов, что будут приняты все усилия для завершения обмолота урожая. Используем дневной свет, будем драться за успех «от темна до темна», ибо от того, как мы сумеем обеспечить боевые темпы, будет зависеть укрепление колхоза, будет зависеть разрешение задачи о превращении «каждого колхозника в зажиточника».

Председатель колхоза «Красный Север»

Алексинцев.

Секретарь ячейки ВЛКСМ Макушин.

Бригада печати ВРЗ Пошехонов, Захаров, Стрекалов.

## ПРИКАЗ ПО СОВХОЗУ ОРС ВПРЗ от 7 сентября

За халатное отношение к служебным обязанностям, выразившееся в ослаблении классовой бдительности по охране социалистической собственности, допущения прямого повода к хищению средств в сумме 4500 руб. бывшим плановиком пригородного х-ва Куцепиним приказываю:

Техническому директору совхоза тов. Игнатьеву за непроверку при подписании чека кому он будет вручен на получение денег из банка и отсутствие контроля за своевременным возвращением из банка объявить выговор.

За отсутствие соблюдения существующих правил при приеме на работу вследствие чего в момент исчезновения Куцепина документов никаких не оказалось. За проявленную халатность, ослабление классовой бдительности, выразившееся в выдаче доверенности на получение заказанных штампов и печатей, что явно затрудняет розыск сбежавшего Куцепина, пом. директора тов. Попову В. П. объявить выговор.

За нарушение служебных обязанностей, выразившееся в передоверии получения средств из банка при нали-

чии специального сотрудника, на коем лежит обязанность кассира, за ослабление бдительности к охране социалистической собственности в выдаче чека на получение 4500 руб. лицу совершенно не проверенному на работе, чем был создан прямой повод к хищению, старшему бухгалтеру тов. Куваеву объявить строгий выговор.

Этот позорнейший случай мог произойти лишь только потому, что указанные выше ответственные работники совхоза проявили полную беспечность и отсутствие наблюдения к Куцепину, как лицу новому в хозяйст-

ве. При том прием на работу как следует не оформили, оказали безграничное доверие, выдав доверенность на получение изготовленных печатей и штампов и выдав чек на получение денег, не позаботились своевременно проверить возвращение Куцепина (спохватились только вечером), что дало полную возможность преступнику скрыться.

Этот случай, показывающий полное ослабление классовой бдительности к охране соцсобственности, должен явиться грозным предупреждением того, как ненадо работать. Здесь была создана по прямой халатности почва для работы классового врага, который и воспользовался в своих корыстных целях.

Приказ объявить всем зав. участкам и сотрудникам конторы совхоза, а также опубликовать в газете «Тяговик».

Директор совхоза ВПРЗ В. Корнилов.

### ДАЮ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО РАБОТАТЬ ЧЕСТНО

Я слесарь паровозного цеха в прошлом году 10 декабря допустил большую ошибку прогулял день. За это меня выставили с завода и потом приняли с испытательным сроком. Испытательный срок я проработал честно. Нарушений трудовой дисциплины за мной нет. Даю обязательство, больше не допускать прогулов и обязуюсь пять лет проработать на ВРЗ без нарушения трудовой дисциплины.

Слесарь 4 разряда ГОРЕВ.

Отв. редактор А. КОМИЧЕВ.

### ПРОДОЛЖАЕМ ПОХОД ПРОТИВ БЮРОКРАТИЗМА

#### ВЫГНАТЬ ГРУБИЯНА ХАНАЕВА ИЗ БЮРО ЗАБОРНЫХ ДОКУМЕНТОВ

Несмотря на большую борьбу против бюрократов и волокитчиков, таковые не сходят со сцены, а имеются факты когда молодежь, попавшая к руководству заражается этими вредными не нашими замашками и начинает корчить из себя бюрократа.

За примерами ходить не далеко. Есть в бюро заборных документов Ханаев, парень молодой, а бюрократической дури понапихано в нем очень много. У Ханаева своя тактика. Не рассматривать никаких жалоб и заявлений.

Был у меня случай. Пришел я за справкой к Ханаеву в кабинет. Он выпучил глаза, заявил:—Уходи, здесь стоять нельзя. Подумаешь, какая секретность здесь в комнате, ни чего постою, усмехнувшись на окрик Ханаева-ответил я. Мой спокойный ответ в конец разозлил

Из молодых, да ранний



бюрократа забывшего, что он находится на службе не у хозяина капиталиста, а что я и есть хозяин, который пришел к нему разрешить очень важный вопрос.

Конечно Ханаев меня не прогнал, но я представляю себе, как он обходится с рабочими, которые не смогут дать ему отпора. Рабкор А. Куликов.